



Ordnungs- und Streifendienst (OSD)

– Einführungskonzept –

Die Präsentation richtet sich in gleicher Weise an Frauen und Männer. Lediglich aus Gründen der besseren Lesbarkeit sind nicht die weiblichen und männlichen Bezeichnungen der einzelnen Personengruppen verwendet worden.



Inhalt

1. Rechtliche Aspekte; Ausgangssituation
2. Ziele und Nutzen des OSD
3. Aufgaben
4. Einsatzzeiten
5. Personal
 - Bedarf
 - Kosten
 - Ausstattung
 - Qualifikation
6. Zusatzinformationen
7. Fazit



1. Rechtliche Aspekte

§ 1 NPOG

Gefahrenabwehr =
gemeinsame
Aufgabe von
Kommune und
Polizei

Polizei:
primär für
Straftaten

Polizei:
Sofern Verwaltung
nicht oder nicht
rechtzeitig
einschreiten kann

Verwaltung:
Planbare und
vorhersehbare
Situationen

§ 99 NPOG

Verwaltungsbehörden
haben sicherzustellen,
dass Aufgaben der
Gefahrenabwehr **auch**
außerhalb der
Dienstzeit
wahrgenommen
werden

§ 50 NPOG

Verwaltungsbehörden
vollziehen ihre
Aufgaben grds. selbst

Hierzu haben sie
Verwaltungsvollzugs-
beamte zu bestellen

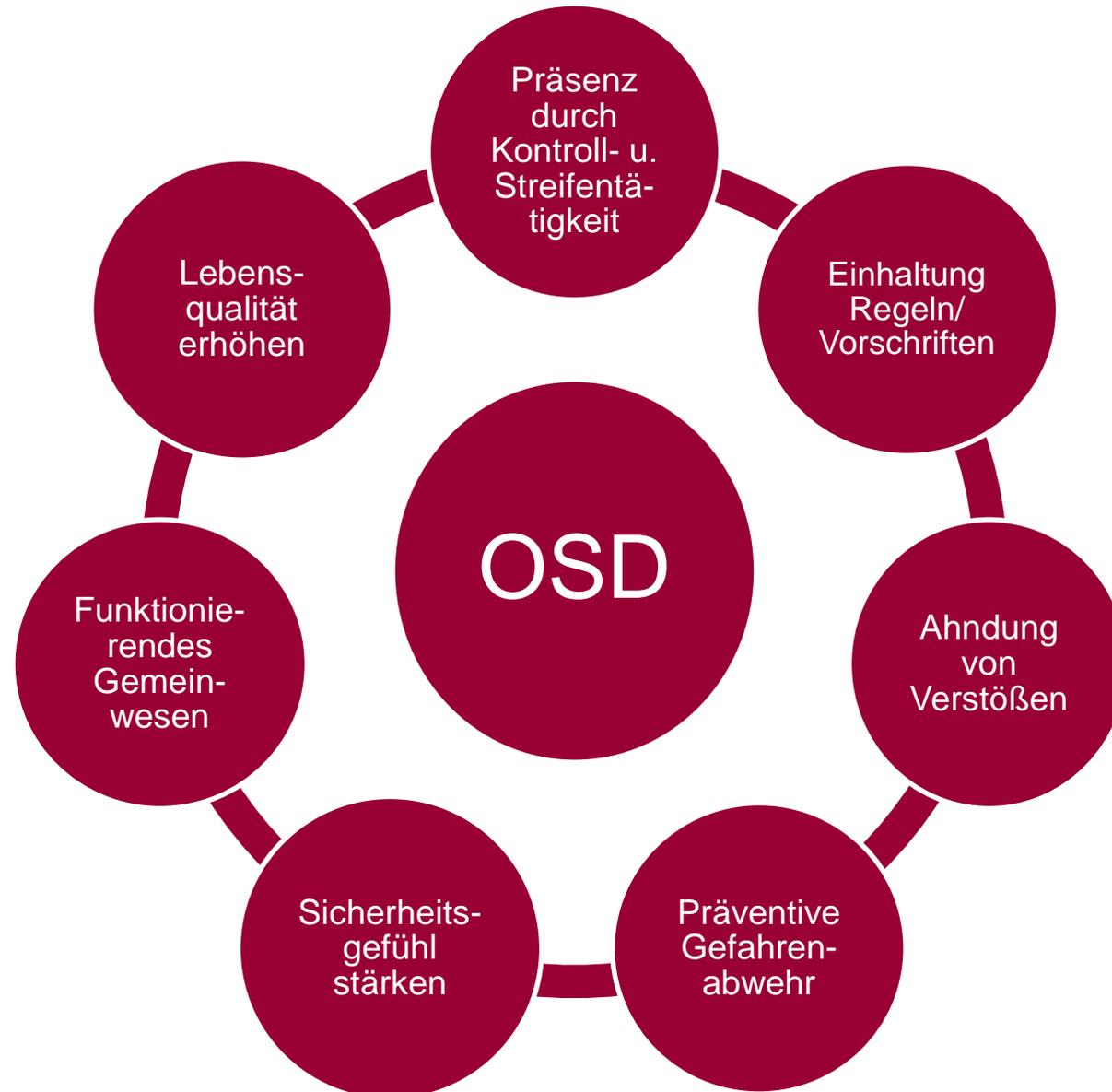


1. Ausgangssituation

- Polizei zieht sich auf Kernkompetenzen zurück
 - Strafverfolgung, Kriminalitätsvorbeugung, Verkehrsunfallbekämpfung
- „Strategie 2020“**
- „Lücke“ im Bereich öff. Sicherheit und Ordnung
 - Sicherheitsempfinden der Bürger beeinträchtigt



2. Ziele und Nutzen





3. Aufgaben

- Verhinderung und Beseitigung von Gefahren für die öffentliche Sicherheit und Ordnung
 - Steigerung des objektiven sowie subjektiven Sicherheitsgefühls der Bürger
 - Schwerpunktorientierte Kontrollen
 - Keine festen Fahr-/Einsatzrouten
- Prävention von Gefahren als vorrangige Aufgabe
 - durch Kontroll- und Streifentätigkeiten,
 - durch sichtbare und regelmäßige Anwesenheit vor Ort
 - durch gezielte Störeransprache
(Fehlverhalten und Missstände erkennen und durch Ansprache auf Änderung des unerwünschten Verhaltens hinzuwirken)



3. Aufgaben

- Maßnahmen des NPOG anwenden
 - Gefährderansprachen, Platzverweise, Feststellungen der Personalien und Sicherstellungen
 - Kein privater Sicherheitsdienst dafür möglich, da hoheitliche Aufgabe
- Polizei kann im Nachgang informiert oder sofort hinzugerufen werden
- In akuten Situationen können Straftäter bis zum Eintreffen der Polizei festgehalten werden
- Wichtig, dass Mitarbeiter ihre Rechte und Befugnisse kennen und Grenzen des Handelns erkennen
 - um sich und andere nicht zu gefährden



3. Aufgaben

- Hausinterne Online-Umfrage bei der Stadt Melle
 - Bedarfsermittlung seitens der Fachämter
- Abstimmung mit der Polizei Melle



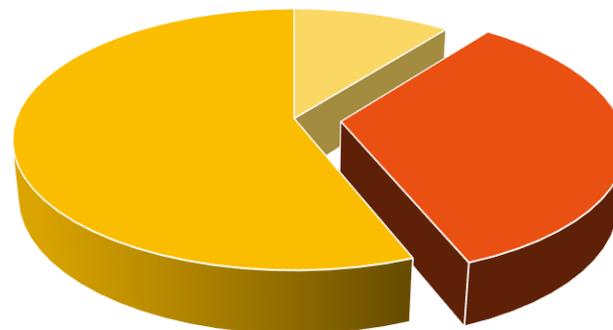
Umfrage Jugendparlament

(2020)

- Gibt es Orte, an denen du dich nicht sicher fühlst?

- ZOB
- Bahnhof
- Park
- Bushaltestellen

Umfrage Jugendparlament - Sicherheitsgefühl



keine Angabe unsicher sicher

Quelle: Stadt Melle



3. Aufgaben

- aus Sicht der Polizei und der Stadt Melle -

- Präsenz / Bürgernähe
- Anlaufstelle von Beschwerden
- Regelmäßige Kontrollen
 - am ZOB, Bahnhof, Skateanlage, Heldenhain,...
 - Schulhöfen und Spielplätzen,
 - Parkanlagen,
 - Friedhöfen,
 - Freibäder,
 - Hundehaltung,
 - Obdachlosenunterkünfte



3. Aufgaben

- aus Sicht der Polizei und der Stadt Melle -

- Vandalismus
- Begleitung von Veranstaltungen
 - Weihnachtsmarkt, Herbstfest, 1. Mai, Gesmolder Kirmes, etc.
- Straßensperrungen absichern
- Ruhestörungen
- Vermüllung; Umweltverschmutzung
- Ansprache von größeren Gruppen (Jugendlicher); „Auto-Poser-Szene“
- Stilllegung von Kfz



3. Aufgaben

- aus Sicht der Polizei und der Stadt Melle -

- Tätigkeitskatalog ist nicht abschließend
- OSD ersetzt keinen Sicherheitsdienst bei Veranstaltungen
 - OSD wird unterstützend tätig
- Trennung OSD und Verkehrskontrolleure
- OSD ist auch in den Stadtteilen tätig



4. Einsatzzeiten

- Schichtdienst; grds. in Doppelstreife
 - > zu Fuß | Fahrrad | PKW
- Standard an 6 Tagen die Woche und nach Bedarf
- Montag –Freitag:
 - Frühschicht 8 Uhr bis 16 Uhr
 - Spätschicht von 15 Uhr bis 22 Uhr
 - Überschneidung für gemeinsame Absprachen/
Informationsaustausch
- Samstags eine Schicht

*Zeitliche Verschiebungen sind nach
Bedarf flexibel möglich.*



5. Personalbedarf

Alternative A	Alternative B
Hochrechnung anhand der Schichtzeiten	Aufgabenkatalog Stadt Melle/ Polizei Melle
Umrechnung der errechneten Jahresarbeitsminuten in Stellenanteile	Umrechnung der errechneten Jahresarbeitsminuten in Stellenanteile
7+1 Stellen	7+1 Stellen

Tipp: Personal nicht zu knapp bemessen, da nach der Einführung regelmäßig weitere Aufgaben hinzukommen.



5. Personalbedarf

- Teamleiter:
 - übernimmt Projekteinführung (Personalauswahl, die Personalqualifikation, Beschaffung der weiteren Ausstattung)
 - Einstellung sollte zeitlich vor den Außendienstmitarbeitern erfolgen
 - „Disponenten“- Funktion
 - Koordinierung/Priorisierung Arbeitseinsätze
 - Ansprechpartner für Polizei, Bürger, Außendienstmitarbeiter
 - Außendienst nach Bedarf
- Außendienstmitarbeiter
 - Streifentätigkeit
 - Innendienstzeiten für Berichte formulieren, Ermittlungen tätigen, Einsatztrainings absolvieren, ggfs. auch Ordnungswidrigkeitenanzeigen bearbeiten



5. Personalkosten

-aktualisiert Nov. 2022-

Variante	Personalbedarf	Jahrespersonalkosten nach KGST einschl. Kosten eines Arbeitsplatzes
A: Schichtzeiten	7+1	644.000 €
B: Tätigkeitskatalog	7+1	644.000 €

Zusätzlich zu den Personalkosten sind u.a. noch folgende Kosten zu berücksichtigen:

- Erstausstattung Dienstkleidung
- Dienstfahrzeug
- Techn. Sonderausstattung

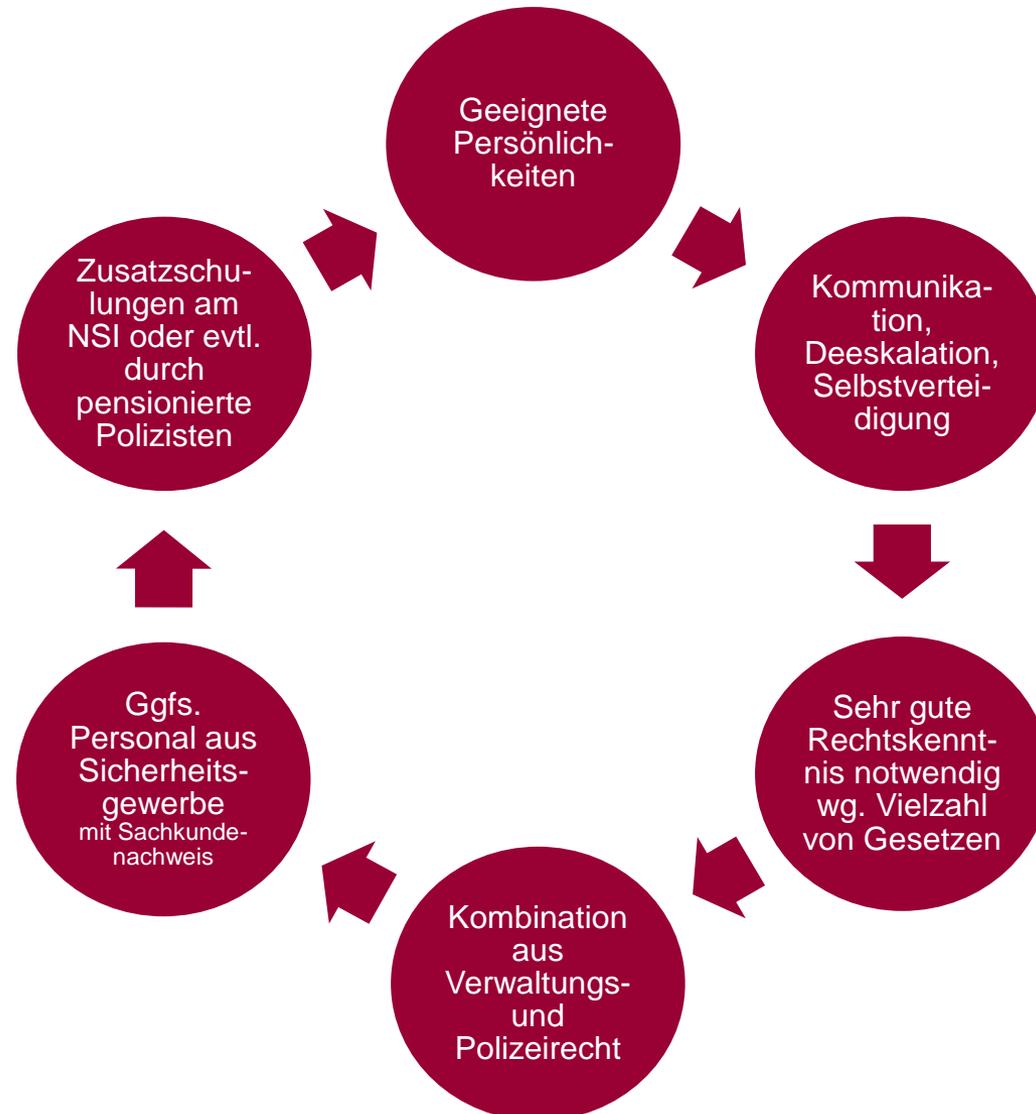


5. Ausstattung

- Uniform mit Ähnlichkeit zur Polizeiuniform
- Stichsichere Weste, Handschellen, Tierabwehrspray, Telefone/Funk
- Lärmmessgerät/ Handy-App
- 1 Einsatzfahrzeug, Fahrräder



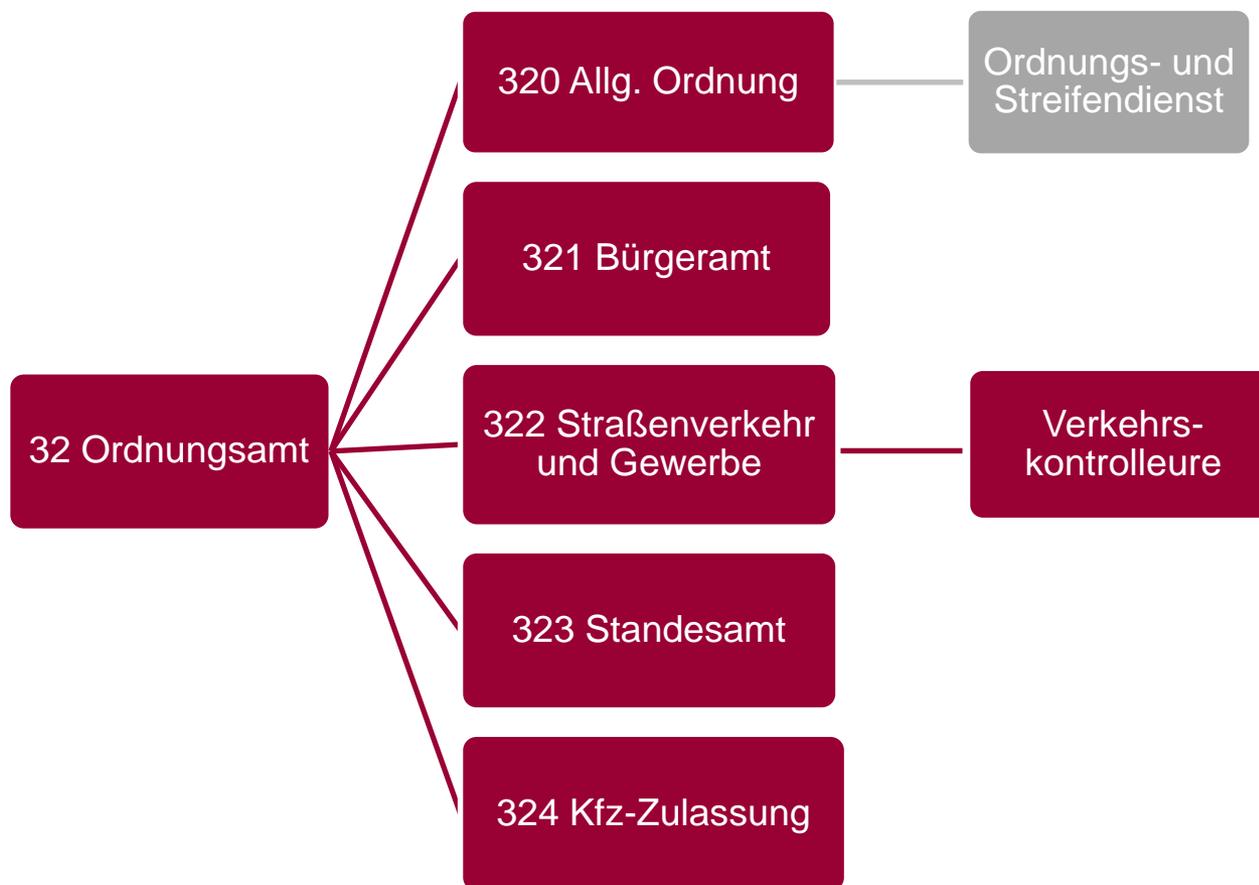
5. Qualifikation





6. Zusatzinformationen

- OSD ist im Ordnungsamt anzusiedeln





6. Zusatzinformationen

- Durch vermehrte Kontrollen im Außendienst ...
 - werden mehr Ordnungswidrigkeiten aufgedeckt
 - Erträge steigen
 - Auf der einen Seite:
 - Mitarbeiter im Fachbereich führen Kontrollen nicht mehr selber durch (Entlastung/Zeitersparnis im Fachbereich)
 - Auf der anderen Seite:
 - je mehr Ordnungswidrigkeiten aufgedeckt werden, desto höher ist der Aufwand im Rahmen der Nachbearbeitung
- ➔ **das „Entlastungspotential“ wird mindestens kompensiert**



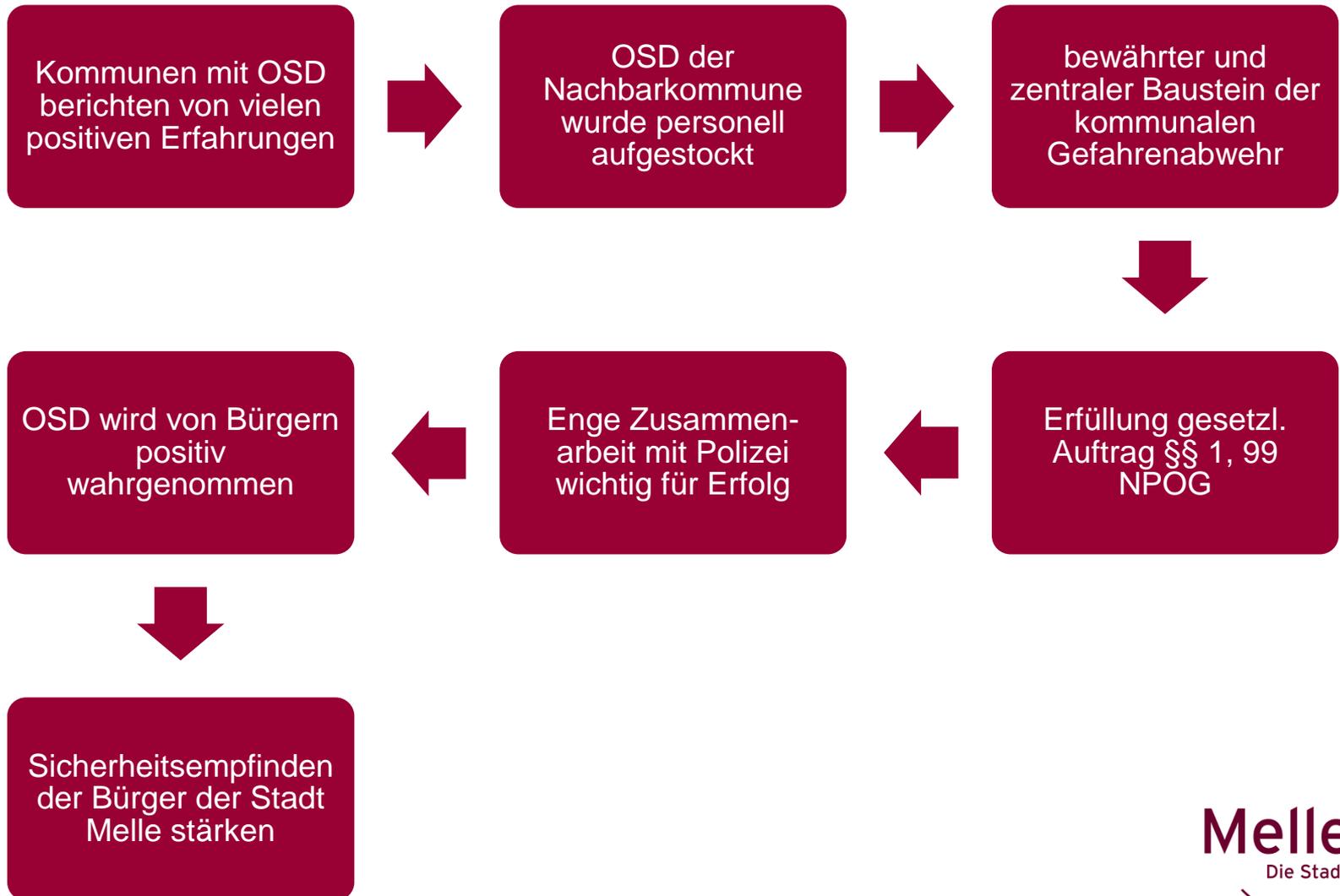
6. Zusatzinformationen

OSD in anderen Kommunen:

- Stadt Osnabrück
- Stadt Georgsmarienhütte
- Stadt Dissen
- Bad Essen/Bohmte/Ostercappeln
- Bad Laer
- Bünde
- Halle (Westf.)



7. Fazit





Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!