

Alle Ziele und Handlungsschwerpunkte sind unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit zu verfolgen.

Wir nehmen die Bedürfnisse unserer Bürgerinnen und Bürger ernst
Strategisches Ziel

1. Das kommunale Handeln ist transparent und erfolgt im Dialog mit den Bürgerinnen und Bürgern und stärkt deren Identifikation mit Melle.
Priorität: C

Handlungsschwerpunkte

1.1 Die Öffentlichkeitsarbeit etablieren und Beteiligungsmöglichkeiten verstetigen.
Priorität: 2 (mittel) 3 (hoch)

1.2 Verwaltungsabläufe bürgerfreundlich unter Nutzung digitaler Möglichkeiten gestalten. **Priorität: 2 (mittel)**

Wir sind eine soziale Stadt und pflegen ein solidarisches Miteinander
Strategisches Ziel

2. Wir gestalten den demografischen und gesellschaftlichen Wandel.
Priorität: C

Handlungsschwerpunkte

2.1 Wohnraum unter Berücksichtigung der Zuwanderung und unter Einbeziehung aller Akteure und Nutzer schaffen.
Priorität: 3 (hoch)

2.2 Zielgruppenspezifische Unterstützungsangebote definieren und umsetzen. **Priorität: 1 (niedrig)**

Wir fördern ehrenamtliches Engagement, Vereine und Verbände
Strategisches Ziel

3. Durch bürgerschaftliches Engagement werden zusätzliche Angebote generiert, die die Lebensqualität der Bürgerinnen und Bürger verbessert. **Priorität: D**

Handlungsschwerpunkte

3.1 Bürgerschaftliches Engagement bewerben, akquirieren sowie fördern und wertschätzend einbinden, für die in die Stadtgesellschaft nutzen einbinden und halten.
Priorität: 2 (mittel)

Wir verstärken die nachhaltige und ökologische Stadt- und Regionalentwicklung
Wir fördern Kunst und Kultur zwischen Geschichte und Zukunft
Wir bauen die Freizeitmöglichkeiten aus und fördern den Tourismus
Strategisches Ziel

4. Orientierung einer Stadt- und Stadtteilentwicklung an den gesellschaftlichen Bedürfnissen sowie ökonomischen und ökologischen Belangen. **Priorität: A**

Handlungsschwerpunkte

4.1 Nachhaltigere Bestands- und Baulandentwicklung unter Priorisierung der Innenentwicklung.
Priorität: 2 (mittel)

4.2 Maßnahmen für den Hochwasserschutz und Präventionen gegen Auswirkungen aus Stark- und Dauerregenereignissen umsetzen.
Priorität: 3 (hoch)

4.3 ~~Klimaneutrale Kommune werden.~~
 Die Entwicklung der Stadt Melle zur klimaneutralen Kommune durch regenerative Energien, Reduzierung der Treibhausgasemissionen der städtischen Liegenschaften unter Ausnutzung der lokalen Gegebenheiten forcieren. Die biologische Vielfalt soll gefördert und erhalten werden. **Priorität: 3 (hoch)**

Wir unterstützen Wirtschaft und Handel und gehen verantwortungsvoll mit den Finanzen um
Strategisches Ziel

5. Die Leistungsfähigkeit des städtischen Haushaltes und die Vorteile des Standortes werden verfestigt und dauerhaft gesichert.
Priorität: A

Handlungsschwerpunkte

5.1 Eine ausreichende Finanzkraft unter Berücksichtigung des Schuldenstandes und der Investitionsbedürfnisse sicherstellen.
Priorität: 3 (hoch)

~~5.2. Eine ausreichende Finanzkraft zur Finanzierung der Infrastrukturaufgaben vorhalten.~~
Priorität: 3 (hoch)

5.2 Die bisher positiven Standortfaktoren unter besonderer Berücksichtigung des Wohnraums und der Akquise und Integration von Fachkräften stärken und sichern.
Priorität: 1 (niedrig)

~~5.4. Vorrats-, Tausch- und Entwicklungsflächen unter Berücksichtigung der regionalen Raumplanung akquirieren.~~
Priorität: 1 (niedrig)

5.3 Den Haushalt durch Prozessoptimierung und Aufgabenkritik entlasten.
Priorität: 3 (hoch)

Wir sorgen für eine gute Infrastruktur
Strategisches Ziel

6. Die notwendige Infrastruktur wird stetig und planvoll entsprechend der sich langfristig ergebenden Anforderungen an Standards ausgerichtet.
Priorität: B

Handlungsschwerpunkte

6.1 Infrastruktur und ÖPNV nach Prioritäten krisensicher erhalten, entwickeln oder aufgeben und ressourcenschonend und nachhaltig bewirtschaften.
Priorität: 3 (hoch)

6.2 Umsetzung des Fahrradkonzeptes.
Priorität: 2 (mittel)

6.3 Durch ein gutes Trinkwassermanagement die Grund- und Trinkwasserverfügbarkeit verbessern und Qualität erhalten.
Priorität: 3 (hoch)

Wir sehen Bildung als zentralen Schwerpunkt
Strategisches Ziel

7. Sicherung des chancengleichen Zugangs zu einem zukunftsorientierten, bedarfsgerechten und vielfältigen Bildungsangebot für ein lebenslanges Lernen.
Priorität: B

Handlungsschwerpunkte

7.1 Die Struktur und Ausstattung der Schulen und der Orts- und Schulbibliotheken bedarfsgerecht und zukunftsorientiert anpassen.
Priorität: 2 (mittel)

7.2 Betreuungsangebote für Kinder und Jugendliche als Orte der Bildung und Erziehung bedarfsgerecht und zukunftsorientiert anpassen oder weiterentwickeln.
Priorität: 3 (hoch)

7.3 Den Rechtsanspruch für den Ganztagsbetrieb im Primarbereich in Abstimmung mit den anderen zuständigen Akteuren umsetzen.
Priorität: 3 (hoch)

„Attraktiver Arbeitgeber“
Strategisches Ziel

8. Wir entwickeln die Organisation der Stadtverwaltung weiter und unterstützen die Mitarbeiterentwicklung. **Priorität: B**

Handlungsschwerpunkte

8.1 Systematische Personalentwicklung und Recruiting umsetzen und Resilienzen fördern sowie Mitarbeitermotivation sichern und steigern.
Priorität: 3 (hoch)

8.2 Die Organisation der städtischen Gesellschaften Anforderung an anpassen und weiterentwickeln.
Priorität: 2 (mittel)

8.3 Die „Stadtverwaltung 2030“ entwickeln und die digitalen Abläufe optimieren.
Priorität: 3 (hoch)

