

Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2018				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2019				davon am		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt
Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		30.06. tatsächlich besetzt mit Beamten	mit Beschäftigten			
Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					
Verwaltungsvorstand												
1,00	B6			1,00	B6			1 (B6)				
1,00	B4			1,00	B4			1 (B4)				
1,50	B3			1,50	B3			1,5 (B3)				
		1,00	10			1,00	10		1 (E10)		Verwaltungsvorstand:	
		1,00	9a			1,00	11		1 (E9a)		8,00	
		2,00	6			2,00	6		2 (E6)		<i>2018</i>	
		1,00	5			0,50	5		0,5(E5)		<i>8,50</i>	
				0,50	A7							
14 Rechnungsprüfungsamt												
1,00	A13			1,00	A13			1 (A12)			Rechnungsprüfungsamt insg.	
1,00	A11			1,00	A11			1 (A11)			3,00	
1,00	A8			1,00	A8			1(A7)			<i>2018</i>	
											<i>3,00</i>	
allgemeine Verwaltung												
10 Hauptamt												
1,00	A13			1,00	A14			1 (A12)				
100 SG: Hauptverwaltung (incl. Bürgerbüros)												
1,00	A11			1,00	A11	1,00	9b	1 (A11)	1(E9b)			
1,00	A9											
2,00	A9 m.D.			2,00	A9 m.D.			1 (A9 m.D.) 1 (A7 + Zul.)				
0,58	A8			0,58	A8			0,58 (A8)				
0,65	A7			0,65	A7			0,65 (A7)				
		5,44	9a			5,44	9a		5,21 (E9a)	Freistellung PR		
		6,00	6			6,00	6		5,67 (E6)			
		12,92	5			12,92	5		12,92 (E5)		Hauptamt insgesamt	
		1,13	3			1,13	3		1,13 (E3)		43,85	
101 SG: Informationstechnologie (IT)												
		1,00	13			1,00	13		1 (E13)		<i>2018</i>	
		2,00	11			2,35	11		2,35 (E11)	0,35 organisatorische Zuordnung (. SG Orga)	<i>44,36</i>	
		1,00	9			1,00	11		1(E9b + Zul.)		Hausmeister /	
102 SG: Organisation												
0,75	A11			0,75	A11			0,53 (A11)				
1,25	A10			1,25	A11			1,25 (A10)				
		1,00	11			0,65	11		0,65 (E11)	-0,35 organisatorische Zuordnung (. SG IT)		
		1,00	9c			0,50	9a		0,51 (E9c)	-0,50 bedarfsgerechte Anpassung		
						1,00	9c			1,00 Geschäftsprozessoptimierung, Orgaberatung, digitale Prozesse		
103 SG: Personal												
1,00	A12			1,00	A12			1 (A10)				
		1,00	11			1,00	11				Reinigungskräfte s. Amt -23-	
		1,00	9b			1,00	9b		1(E9b)			
		1,64	9a			1,64	9a		1,64 (E9a)			
Zuweisungen												
0,50	B3			0,50	B3			0,5 (B3)		Zuweisung gem. §123BRRG zur WBG zu 50 %, PK-Erstattung		
		0,10	11	1,00	A11	0,10	11	0,1 (E11)	1,00	zusätzl. Zuweisung gem. §123BRRG zur WBG ,PK-Erstattung		
		1,00	9c			1,00	9c	1 (E9c)		Abordnung für WW, PK Erstattung		
										Abordnung Maßarbeit, PK Erstattung		
1,00	A9			2,00	A9				1,00	erforderliche Planstellen für Beamtenanwärter nach Studium		

Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2018				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2019				davon am		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt
Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		30.06. tatsächlich besetzt mit Beamten	mit Beschäftigten			
Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					Summe 2018 kursiv
Seite 589												
Personalrat												
		0,38	10			0,38	10		0,38 (E10)			
		0,37	9a			0,23	9a		0,23 (E9a)	-0,14		
		0,25	9b			0,18	9b		0,18 (E9b)	-0,07		
						0,13	5		0,13 (E5)	0,13		
				0,08	11				0,08 (A11)	0,08		
32 Ordnungsamt												
		1,00	A13			1,00	A13		1 (A13)			
320 SG: Allgemeine Ordnung												
		1,38	A11			1,46	A11		1,38 (A11)	0,08	Stundenerhöhung befr. (Freistellung PR)	Ordnungsamt
		1,00	A9			1,00	A9		1 (E8)			insgesamt
						1,00	8		1 (E8)			23,09
		0,50	2			0,50	2		0,5 (E2)			<i>2018</i>
												23,01
											Friedhofsmitarbeiter s. BBD	
321 SG: Bürgeramt												
		1,00	9a			1,00	9a		1 (E9a)			
		2,00	8			2,00	8		2 (E8)			
	1,00	A7				1,00	6		1 (E8)			
		1,00	7			1,00	7		1 (E7)			
		1,00	6			1,00	6		1 (E6)			
322 SG: Straßenverkehr und Gewerbe												
		0,08	A11			0,08	A11		0,08 (A11)			
		1,00	A10			1,00	A10		1 (A10)			
		2,00	9a			2,00	9a		2 (E9a)			
		1,00	7			1,00	7		1 (E7)			
		0,66	3			0,66	3		0,66 (E3)			
323 SG: Standesamt												
		0,77	A10			0,77	A10		0,77(E9b)			
		0,73	A9 m.D.			0,73	A9 m.D.		0,73 (A9 m.D.)			
		1,00	9a			1,00	9a		1 (E9a)			
324 SG: Kfz-Zulassung												
		1,00	8			1,00	8		1 (E8)			
		3,89	6			2,89	6		3,15(E6)	-1,00	Umwandlung in Beamtenstelle	
				1,00	A7					1,00	Umwandlung in Beamtenstelle	
40 Amt für Familie, Bildung und Sport												
		1,00	A13			1,00	A14		1 (A13)			
		0,50	8							-0,50	veränderte Zuordnung (SG Schule)	
040.1 Team Bibliotheken												
		1,00	11			1,00	11		1 (E11)			Amt für Familie,
		0,81	9a			0,81	9a		0,81 (E9a)			
						1,00	9a			1,00	zusätzl. Bedarf	Bildung und Sport insg.
		2,00	7			2,00	7		2 (E7)			48,32
401 SG: Schule												
		1,00	A12			1,00	A12		0,85 (E11)			<i>2018</i>
		0,35	A10			0,35	A10					45,59
		0,50	8			1,00	8		1 (E8)	0,50	veränderte Zuordnung (s.o.)	
		7,66	5			7,71	5		7,66 (E5)	0,05	zusätzl. Bedarf	Hausmeister / Reinigungskräfte
												s. Amt -23-
520 SG: Sport incl. Team Bäder												
		1,00	A9			1,00	A9		1 (E8 + Zulage)			
		2,00	9a			2,00	9a		1 (E9a) + (E8)			
		3,00	8			3,00	8		3 (E8)			
		0,69	6			0,69	6		0,69 (E6)			
		5,50	5			6,50	5		5,5 (E5)	1,00	zusätzl. Bedarf, Aufsichtsfunktion / Springer in den Außenstellen	
		2,59	3			3,53	3		2,56 (E3)	0,94	erhöhter Bedarf Kassierer bzw. Umwandl. Von E 2	
		2,82	2			2,56	2		2,32 (E2)	-0,26		

Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2018				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2019				davon am 30.06. tatsächlich besetzt mit Beamten		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt <i>Summe 2018 kursiv</i>
Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		mit Beamten	mit Beschäftigten			
Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					
403 SG: Kinder und Jugend												
1,00	A10			1,00	A10			0,62	(E10)		s. Personalrat	
1,00	A9			1,00	A9			1	(E9c)			
		1,00	9a			1,50	9a	1	(E9a)	0,50	teilw. PK-Erstattung, erhöhter Aufwand (Kita-Online-Portal), zusätzl. Bedarf, Abrechnung Elternbeiträge, neues KITAG	
		0,38	8			0,38	8	0,38	(E8)		teilw. PK-Erstattung, erhöhter Aufwand (Kita-Online-Portal)	
		0,26	6			0,26	6	0,26	(E6)			
403.1 Team Altes Stahlwerk												
		1,00	S12			1,00	S12	1	(S11)			
		1,00	S11			1,00	S11	1	(S11)			
		1,00	S8b			1,00	S8b	1	(S8b)			
		0,77	2			0,77	2	0,77	(E2)			
404 SG: Familienbüro und Integration												
		1,00	11			1,00	11	1	(E11)		teilw. PK-Erstattung	
		1,00	9			0,50	S11b			-0,50	teilw. PK-Erstattung	
		1,00	9b			1,00	9b	1	(E9b)		teilw. PK-Erstattung	
		2,50	9a			2,50	9a	2	(E9a)		teilw. PK-Erstattung	
		0,26	5			0,26	5					
50 Sozialamt												
		1,00	A12			1,00	A12	1	(A12)			Sozialamt insgesamt
		1,00	A11			1,00	A11	1	(A10)			13,71
		2,00	A10			2,50	A10	1	(A10)	1	(E9b)	0,50 Umwandlung aus Beschäftigtenverhältnis
		3,00	A9			1,00	A10	1	(A9)			-2,00 ehemals Stellen SB Asylbewerberleistungsgesetz; andere Zuordnung zu Amt -20- und Amt -60- teilw. PK Erst. (LKOS vor Ort)
			9b			1,00	9c	1	(E9c)			2018
		1,59	9b			1,59	9b	1,59	(E9b)		teilw. PK Erstattung (Elterngeld)	15,71
		2,00	9a			1,50	9a	1,5	(E9a)	-0,50	teilw. PK Erst. (LKOS vor Ort); Umwandlung Beamtenstelle (s.o.)	
		2,12	8			2,12	9a	2,12	(E9a)		teilw. PK Erst. (LKOS vor Ort)	
Kommunale Arbeitsvermittlung (ALG II) Melle/Bissendorf/Ostercappeln												
		1,00	A11			1,00	A11	1	(A11)		PK Erstattung	
			9a			1,00	9a	1	(E9a)		PK Erstattung	
80 Amt für Stadtmarketing, Kultur und Tourismus												
		1,00	A12			2,00	A12	1	(A12)	1,00	Einarbeitung Beaufr. WiFö	8,41
			11			1,00	10					2018
			9b			1,00	9b	0,82	(E9b)		s. Personalrat	7,27
			9a			1,00	9a	1	(E9a)			
			8			1,00	9a	1	(E9a)			
		2,27	8			2,41	8	2,27	(E8)	0,14	zusätzl. Bedarf Veranstaltungstechniker Theater Melle	
Finanzverwaltung												
20 Amt für Finanzen und Liegenschaften												
		1,00	A13			1,00	A14	1	(A13)			Hausmeister /
		1,00	A9			1,00	A10	1	(A9)			Reinigungskräfte s. Amt -23-
		1,00	A9			1,00	9b	1	(A9)			Amt für Finanzen u. Liegenschaften insgesamt
			9c			1,00	9c	1	(E9c)			
200 SG: Haushalt incl. Finanzbuchhaltung												

Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2018				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2019				davon am		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt
Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		30.06. tatsächlich besetzt mit Beamten	mit Beschäftigten			
Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					<i>Summe 2018 kursiv</i>
1,00	A12			1,00	A12			1 (A12)			Datenschutzbeauftragter	19,49
		0,90	11	1,00	A9				0,9 (E11)	1,00	andere Zuordnung der Planstelle (s. Sozialamt)	
		1,00	9b			0,90	11		1 (E9b)		s. Zuweisung WW	<i>2018</i>
		1,76	6			1,76	7		1,37 (E7)			<i>18,49</i>
201 SG: Stadtkasse												
1,00	A11			1,00	A11			1 (A11)				
1,00	A9 m.D.					1,00	9a	1 (A9 m.D.)				
		1,50	6			1,50	6		1,5 (E6)			
202 SG: Abgaben												
1,00	A11			1,00	A10			1 (A11)				
1,00	A11			1,00	A11				1 (E10)			
		1,41	8			1,41	8		1,41 (E8)			
204 SG: Grundstücksangelegenheiten												
1,00	A11			1,00	A12			1 (A11)				
		1,92	6	1,00	A11							
						0,92	6		0,92 (E6)			
23 Gebäudemanagement												
		1,00	13			1,00	13		1 (E12)			
		4,00	11			6,00	11		3 (E11)	2,00	zusätzlicher Bedarf Abwicklung Bauvolumen	
									1 (E10)+Zulage			Gebäudemanagement
		1,00	11			1,00	9b		1 (9b)			insgesamt
		2,00	11			2,00	9a		2 (9a)			insgesamt
		1,00	10			1,00	11		1 (E10)			48,74
		2,00	9b			2,00	9b		2(E9b)			
		1,00	6			1,35	8		1(E8)	0,35	zusätzlicher Bedarf Sachbearbeitung (korrespondierend zu Ing. Stellen)	<i>2018</i>
		1,10	6			1,10	6		1,1 (E6)			<i>45,80</i>
												zentrale Zuordnung
Hausmeister / Reinigungskräfte VwGebäude												
		1,00	5			1,00	5		1 (E5)			Hausmeister/
		1,08	3			1,08	3		1,08 (E3)			Reinigungskräfte
		2,69	2			2,69	2		2,69 (E2)			
Hausmeister / Reinigungskräfte Schulen												
		10,00	5			10,50	5		10 (E5)		Trennung Hausmeister GS + OBS Neuenkirchen	
		0,54	3			0,54	3		0,43 (E3)			
		8,36	2			8,36	2		7,22 (E2)			
Hausmeister / Reinigungskräfte Turnhallen												
		1,32	5			1,32	5		1,32 (E5)			
		1,04	4			1,04	4		1,04 (E4)			
		1,59	2			1,59	2		1,59 (E2)			
		0,65	1			0,65	1		0,65(E1)			
Hausmeister / Reinigungskräfte Jugendeinrichtungen												
		0,93	2			0,93	2		0,93 (E2)			
Hausmeister / Reinigungskräfte Veranstaltungsräume												
		0,15	5			0,15	5		0,15 (E5)			
		0,70	3			0,70	3		0,7 (E3)			
		0,23	2			0,23	2		0,23 (E2)			
Hausmeister / Reinigungskräfte Feuerwehrhäuser												
		0,85	4			0,85	4		0,85 (E4)			
		0,03	4			0,12	2		0,12 (E2)	0,09	höherer Aufwand Reinigung	
		0,87	2			0,87	2		0,87 (E2)			

Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2018				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2019				davon am 30.06. tatsächlich besetzt mit Beamten		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt
Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		mit Beamten	mit Beschäftigten			
Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					Summe 2018 kursiv
Hausmeister / Reinigungskräfte sonstige Gebäude												
		0,49	3			0,49	3			0,49 (E3)		
		0,18	2			0,18	2			0,18 (E2)		
Technische Verwaltung												Bauamt
60 Bauamt												insgesamt
												16,09
	1,00	A13			1,00	A13			1 (A13)			<i>2018</i>
060.1 Team Bauaufsicht												16,09
		4,00	11			4,00	11			4 (E11)		
600 SG: Allg. Bauverwaltung												
	1,00	A10			1,00	A10				1 (E10)		
		1,00	7			1,00	7			1 (E7)	1,00	
		1,00	6							1 (E6)	-1,00	Aufgabenveränderung / Umwandlung Beamtenstelle
		3,59	5			3,59	5			3,59 (E5)		
601 SG: Denkmalschutz und Stadtplanung												
		1,00	12			1,00	12			1 (E12)		
		2,00	11			2,00	11			1 (E11)		
		1,50	6			1,50	6			1,5 (E6)		
602 Umweltbüro												Umweltbüro
		1,00	12			1,00	12					insges.
		2,00	11			2,00	11			1 (E11)	Umweltschutzbeauftragter	5,00
		1,00	9b			1,00	9b			1 (E9b)	1 Stelle Projektbefristung, teilw. PK-Erstattung	<i>2018</i>
		1,00	8			1,00	8			1 (E8)		5,00
66 Tiefbauamt												
		1,00	13			1,00	13			1 (E13)		
066.1 Team Straßenbau und Straßenkontrolle												Tiefbauamt
		3,00	11			3,00	11			2 (E11)		insgesamt
		1,00	9b			1,00	9b			1 (E9b)		24,73
		1,00	8			1,00	8					<i>2018</i>
		2,00	5			2,00	5					24,73
660 SG: Allg. Tiefbau												
	1,00	A12			1,00	A12			1 (A12)			
		1,50	8			1,50	8			1,5 (E8)		
		0,26	7			0,26	7			0,26 (E7)		
661 SG: Abwasserbeseitigung incl. Kläranlagen												
		1,72	11			1,72	11			1,72 (E11)		
		1,00	9			1,00	9			1 (E9)		
		8,62	6			8,62	6			8,62 (E6)		
662 SG: Vermessungswesen												
		1,00	11			1,00	11			1 (E11)		
		0,86	6			0,86	6			0,86 (E6)		
		0,77	5			0,77	5			0,77 (E5)		
70 Baubetriebsdienst												BBD insgesamt
	1,00	A12			1,00	A12			1 (A12)			37,50
	1,00	A7				1,00	6		1 (A7)			<i>2016/17</i>
		1,00	7			1,00	7			1 (E7)		37,50
		5,50	6			5,50	6			5,5 (E6)		
		27,00	5			28,00	5			28 (E5)	1,00	Veränderung Aufgaben / Höhergruppierung
		2,00	4			1,00	4			1 (E4)	-1,00	s.o.

Stellenplanentwurf 2019

Stand:22.11.18

Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2018				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2019				davon am 30.06. tatsächlich besetzt mit Beamten		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt
Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		mit Beamten	mit Beschäftigten			
Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					
81 Wasserwerk												
1,00	A13			1,00	A13			1 (A13)			Werkleiter	
Summen												
53,53		246,11		54,68		253,61						
Gesamtsumme:												
		<u>299,64</u>				<u>308,29</u>		<u>8,65</u>				
davon:												
1 Planstelle Beamtenanwärter/in												
1 Geschäftsprozessoptimierung, Orgaberatung, digitale Prozesse												
1 Einarbeitung Wirtschaftsförderung												
1 zusätzlicher Bedarf Stadtbibliothek												
1 Springer Bäder												
1,15 zusätzl. Bedarf Kassierer/Reinigungskräfte Bäder												
2,35 zusätzl. Bedarf Gebäudemanagement												
0,5 Mehrarbeit Abrechnung Elternbeiträge / KiTAG												
<u><u>9</u></u>												
Ausbildungsplätze												
Inspekt	2,00	AB*		2,00	AB*			2 (AB)			b. 7/2019	
Inspekt	5,00	AB*		5,00	AB*			5 (AB)			b. 7/2020	
Inspektor-Anwärter				2,00	AB*					2,00	b. 7/2022	
Verwaltungsfachangestellte	2,00	AV*								-2,00	b. 6/2018	
Verwaltungsfachangestellte	2,00	AV*				2,00	AV*	2 (AV)			b. 7/2019	
Verwaltungsfachangestellte	2,00	AV*				2,00	AV*	2 (AV)			b. 7/2020	
Verwaltungsfachangestellte	3,00	AV*				3,00	AV*				b. 7/2021	
Verwaltungsfachangestellte						3,00	AV*			3,00	b. 7/2022	
Informatikkauffrau	1,00	AV*				1,00	AV*				b. 7/2021	
Fachangestellte/r f. Bädertec	1,00	AV*				1,00	AV*				b. 7/2021	
Fachkraft f. Abwassertechnik						1,00	AV*			1,00	b. 7/2022	
Summi												
<u>7,00</u>		<u>11,00</u>		<u>9,00</u>		<u>13,00</u>				<u>4,00</u>		