

Verwaltungszweig und Bezeichnung der Stelle	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2019		Jetzige Besoldung		APL. Bew.	Zahl der Stellen nach dem Nachtragsstellenplan 2019		Veränderung		Bemerkungen
	Beamte Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr		Beamte Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	

Verwaltungsvorstand**10 Hauptamt**100 SG: Hauptverwaltung

Technische Zentrale			0,64	5	E5 + Zulage			0,69	5	0,05	TZ 27 Std., Mehraufwand Einkauf, Vorbereitungen Ausschreibungen
<u>100.8 BB Wellingholzhausen</u>											
Büroleiterin			0,67	9a	E9a	Vc/BA		0,85	9a	0,18	Verschiebung Stellenanteile Leitung / Zweitkraft
Beschäftigte/r bzw. Stadtobersekretär/in			1,00	6	E6	VIb	0,80	A7		-0,20	Verschiebung Stellenanteile Leitung / Zweitkraft, ggf. Beschäftigung Beamte
<u>102 SG: Organisation</u>											
Stadamtfrau (Sachgebietsleiterin)	0,75	A11			A11	A12	0,75	A12			TZ 18 Std.
Stadamtfrau/-mann	1,00	A11			offen	A11	0,50	A11		-0,50	20 Std., restlicher Anteil s. -23-

32 Ordnungsamt320 SG: Allgemeine Ordnung

Stadamtfrau	1,00	A11			A11	A12	1,00	A12			s. auch Personalrat
Stadamtfrau	0,45	A11			A11	A10	0,45	A11			TZ 21 Std., kontinuierlicher Aufwand, Wegfall der Befristung im Rahmen der Freistellung PR

322 SG: Straßenverkehr und Gewerbe

Stadtoberinspektorin (Sachgebietsleiterin)	1,00	A10			A10	A11	1,00	A11			
--	------	-----	--	--	-----	-----	------	-----	--	--	--

40 Amt für Familie, Bildung und Sport403 SG: Kinder und Jugend

Beschäftigte/r	0,26		6		E7	E7			0,38	7	0,12	Unterstützung Ferienpass, höherer Stundenanteil (*5 Std., Ausgleich über unbesetzte Stelle im SG Familie, s.u.)
----------------	------	--	---	--	----	----	--	--	------	---	------	---

404 SG: Familienbüro und Integration

Beschäftigte/r	0,26		5		E5	offen			0,14	5	-0,12	
----------------	------	--	---	--	----	-------	--	--	------	---	-------	--

50 Sozialamt

Beschäftigte	0,31		9a		E9a	9a			0,41	9a	0,10	zusätzlicher Zeitaufwand aufgrund Novellierung UVG , teilw. PK-Erstattung
Beschäftigte	0,59		9b		E9b	9a			0,77	9b	0,18	zusätzlicher Beratungsaufwand Elterngeld PK Erstattung (Elterngeld)

Finanzverwaltung**20 Amt für Finanzen und Liegenschaften**200 SG: Haushalt

Stadtspektor	1,00	A9			A9	offen	0,50	A9				Teilung der Stelle (zusätzl. Projekt Gebäudemanagement)
							0,50					neuer Stellenanteil Projektarbeit

202 SG: Abgaben

Stadtoberinspektorin (Sachgebietsleiterin)	1,00	A11			A10	A11	1,00	A11				
--	------	-----	--	--	-----	-----	------	-----	--	--	--	--

Technische Verwaltung**23 Gebäudemanagement**

Stadtspektor					A9	A11	0,50	A9			0,50	Teilstelle neue Zuordnung zu -23-, restl. Stellenanteil in Orga
Beschäftigte	0,35		8		E6 + Zul.	8			0,50	8	0,15	zusätzlicher Bedarf Obdachlosenunterkünfte
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte VwGebäude</u>												
Reinigungskraft (Stadthaus)	0,61		2		E2	2			0,38	2	-0,23	TZ 15 Std.
Reinigungskraft (Stadthaus)									0,46	2	0,46	TZ 18 Std., zusätzliche Vertretungskraft
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte Schulen</u>												
Schulhausmeister (GS Oldendorf)					E5	5			0,25	5	0,25	TZ 9,75 Std., erhöhter Auswand Hausmeistertätigkeit
Reinigungskraft (GS Oldendorf)	0,54				E2	2			0,51	2	-0,03	TZ 20 Std.
<u>Hausmeister Feuerwehrhäuser</u>												
Hausmeister(innen) (FWH Melle-Mitte)	0,31		2		E2	2			0,41	2	0,10	TZ 16 Std., zusätzl. 4 Std.
Hausmeister/Reinigungskraft (Obdachlosenunterk. Wellingh.)	0,49		3		E3	3			0,64	3	0,15	TZ 25 Std., erhöhter Bedarf

66 Tiefbauamt661 SG: Abwasserbeseitigung

Dipl.-Ing. (Sachgebietsleiterin)	0,72		11		E11				1,00	11	0,28	Wiederherstellung der ursprünglichen Stellenkapazität vor ETZ
----------------------------------	------	--	----	--	-----	--	--	--	------	----	------	---

Summen	54,68		253,61				54,48		255,27			
---------------	-------	--	--------	--	--	--	-------	--	--------	--	--	--

Gesamtsumme:			<u>308,29</u>						<u>309,75</u>	1,46	davon:	erhöhte Bedarfe Hausmeister / Reinigung
												erhöhte Bedarfe Sachbearbeitung