

	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2020				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2021				davon am		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt <i>Summe 2020 kursiv</i>
	Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		30.06.tatsächlich besetzt mit Beamten	mit Beschäftigten			
	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					
Verwaltungsvorstand													
	1,00	B6			1,00	B6			1 (B6)				
	1,00	B4			1,00	B4			1 (B4)				
	1,50	B3			1,50	B3			1 (B3)				Verwaltungsvorstand:
			1,00	10			1,00	10		1 (E10)			9,00
	1,00	A11			1,00	A10			0				<i>2020</i>
			2,00	6			1,00	9a		1 (E 9a)			<i>8,50</i>
			0,50	5			1,00	8		1 (E 8)			
			0,50	5			1,00	8		0,5 (E 7)	0,50	erforderliche ganze Stelle Assistenz StBauR	
			0,50	5			0,50	5		0,5 (E 5)			
Wirtschaftsförderung													Stabstelle WiFö
	1,00	A12					1,00	12		1 (A12)			2,00
	1,00	A12					1,00	9a		0			<i>2020</i>
													<i>2,00</i>
14 Rechnungsprüfungsamt													Rechnungsprüfungsamt insa.
	1,00	A13			1,00	A13			1 (A12)				3,00
	1,00	A11			1,00	A11			1 (A11)				<i>2020</i>
	1,00	A8			1,00	A8			0,64 (E 7)				<i>3,00</i>
allgemeine Verwaltung													
10 Hauptamt													
	1,00	A14			1,00	A14			1 (A13)				
100 SG: Hauptverwaltung (incl. Bürgerbüros)													
	1,00	A11	1,00	9b	1,00	A11	1,00	9b	1 (A11)				
	2,00	A9 m.D.			2,00	A9 m.D.			1,75 (A9 m.D.)				
	0,58	A8			0,58	A8			0,58 (A8)				
	0,65	A7			0,65	A7			0,65 (A7)				
			6,62	9a			6,62	9a		6,62 (E9a)			
			1,13	6			1,13	7		0			
			3,67	7			3,67	7		3,67 (E6/E7)			
			12,97	5			12,97	5		12,69 (E5)			
			1,13	3			1,13	3		1,13 (E3)			Hauptamt insgesamt
													46,40
101 SG: Informationstechnologie (IT)													<i>2020</i>
			1,00	13			1,00	13		1 (E13)			<i>44,40</i>
			2,35	11			2,35	11		2,35 (E11)			Hausmeister /
			1,00	11			1,00	11		1(E9b + Zul.)			Reinigungskräfte s. Amt -23-
102 SG: Organisation													
	0,75	A12			0,75	A12			0,63 (A12)				
	0,75	A11			0,75	A11			0,38 (A11)				
			1,65	11			1,65	11		1,65 (E11)			
			0,50	9a			1,50	9a		0,5 (E9a)	1,00	Vertragsmanagement/Prozessoptimierung	
103 SG: Personal													
	1,00	A12			1,00	A12			1 (A11)				
			1,00	11			1,00	11		0	1,00	Koordination Ausbildung/Studium, Personalentwicklung (ehem. Planstelle Anwärter)	
			1,00	9c			1,00	9c		1(E11)			
			1,64	9a			1,64	9a		1(E9c)			
										1,64 (E9a)			
Zuweisungen													
	0,50	B3			0,50	B3			0,5 (B3)				
	2,00	A11			2,00	A11			1,75 (A11)				
			0,10	11			0,10	11		0,1 (E11)			
			1,00	10			1,00	10		1 (E10)			
	7,00	A9			0,00	A9			0		-7,00	nicht erforderliche Planstellen für Beamtenanwärter nach Studium	
Personalrat													
			1,00	9a			1,00	9a		1,00 (E9a)			
32 Ordnungsamt													
	1,00	A13			1,00	A13			1 (A13)				Ordnungsamt
320 SG: Allgemeine Ordnung													

	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2020				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2021				davon am 30.06. tatsächlich besetzt		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt <i>Summe 2020 kursiv</i>
	Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		mit Beamten	mit Beschäftigten			
	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					
	1,00	A12			1,00	A12			1,00 (A12)				
	0,45	A11			0,45	A11			0,45 (A11)				insgesamt
	1,00	A9			1,00	A9				1 (E8)			25,34
			2,00	8			2,00	8		1 (E8)			<i>2020</i>
			0,50	2			0,50	2		0,5 (E2)			<i>24,84</i>
												Friedhofsmitarbeiter s. BBD	
<u>321 SG: Bürgeramt</u>			1,00	9a			1,00	9a		1 (E9a)			
			4,72	8			4,72	8		4,72 (E8)			
			0,28				0,28	6		0,28 (E6)			
<u>322 SG: Straßenverkehr und Gewerbe</u>	1,08	A11			1,08	A11			1,08 (A11)				
			1,00	9a			1,00	9c		1 (E9c)			
			1,00	9a			1,00	9a		1 (E9a)			
			1,00	7			1,00	9a		1 (E9a)			
			0,66	3			0,66	3		0,66 (E3)			
<u>323 SG: Standesamt</u>	0,77	A10			0,77	A10				0,77 (E9b)			
	0,73	A9 m.D.			0,73	A9 m.D.			0,73 (A9 m.D.)				
	0,50	A9					1,00	9b		0	0,50	höhere Fallzahlen, Optimierung Trautermine	
			1,00	9a			1,00	9a		1 (E9a)			
<u>324 SG: Kfz-Zulassung</u>			1,00	8			1,00	8		1 (E8)			
			4,15	7			4,15	7		4,15 (E7)			
40 Amt für Familie, Bildung und Sport	1,00	A14			1,00	A14			1 (A14)				
<u>040.1 Team Bibliotheken</u>			1,00	11			1,00	11		1 (E11)			Amt für Familie,
			0,81	9a			0,81	9a		0,81 (E9a)			
			1,00	9a			1,00	9a					Bildung und
			2,00	7			2,00	7		2 (E7)			Sport insg.
<u>401 SG: Schule</u>	1,00	A12			1,00	A12				0,85 (E11)			49,51
	0,35	A10			0,50	A10			0,25 (A10)		0,15	Digitalpakt Schule	<i>2020</i>
			1,00	9a			1,00	9a		1 (E9a)			<i>48,59</i>
			8,00	6			8,00	6		8 (E6)			Hausmeister / Reinigungskräfte
<u>520 SG: Sport incl. Team Bäder</u>	1,00	A9			1,00	A9				1 (E8 + Zulage)			s. Amt -23-
			1,00	9a			1,00	9a		1 (E9a)			
			1,00	9b			1,00	9b		1 (E9b)			
			3,00	8			3,00	8		2 (E8) + 1 (E6)			
			7,19	6			7,19	6		4,64 (E6)			
			3,20	3			3,52	3		2,56 (E3)			
			2,87	2			2,55	2		2,04 (E2)			
<u>403 SG: Kinder und Jugend</u>	1,00	A10			1,00	A10				1 (E10)			
	1,00	A9			1,00	A9				1 (E9c)			
			2,38	9a			2,38	9a		2 (E9a) + 0,38 (E8)		teilw. PK-Erstattung	
			0,38	7			0,38	7		0			
<u>403.1 Team Altes Stahlwerk</u>			1,00	S12			1,00	S12		1 (S12)			
			2,00	S11			2,00	S11		2 (S11)			
			0,77	2			0,77	2		0,77 (E2)			
<u>404 SG: Familienbüro und Integration</u>			1,00	11			1,00	11		1 (E11)		teilw. PK-Erstattung	
			0,50	S11b			0,50	S11b		0,5 (S11b)		teilw. PK-Erstattung	
			1,00	S12			1,00	S12		1 (S12b)		teilw. PK-Erstattung	
			2,00	9a			2,00	9a		1,95 (E9a)		teilw. PK-Erstattung	
							0,77	8		0	0,77	Aufgabenverschiebung (BEM-Beauftragte)	
			0,14	5			0,14	5		0			

	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2020				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2021				davon am		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt	
	Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		30.06. tatsächlich besetzt mit Beamten	mit Beschäftigten				Summe 2020 <i>kursiv</i>
	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr						
50 Sozialamt													insgesamt	
	1,00	A12			1,00	A12			1 (A12)				13,03	
	1,00	A11			1,00	A11			1 (A10)					
	3,50	A10			4,00	A10			2 (A10)	2 (E9c/b)	0,50	höhere Fallzahlen Bundesteilhabegesetz	2020	
			2,00	9c			2,00	9c		0,5 (E9b)	0,50	Umwandlung aus einer Beschäftigtenstelle (s.u.)	12,53	
			1,77	9b			1,77	9b		2 (E9c)		teilw. PK Erst. (LKOS vor Ort)		
			3,26	9a			2,76	9a		1,77 (E9b)		teilw. PK Erstattung (Elterngeld)		
										2,76 (E9a)	-0,50	teilw. PK Erst. (LKOS vor Ort.); Umwandlung Beamtenstelle (s.o.)		
<u>Kommunale Arbeitsvermittlung (ALG II) Melle/Bissendorf/Ostercappeln</u>			1,00	9a			1,00	9a		1 (E9a)		PK Erstattung		
													Amt für Stadtmarketing, Kultur u. Tourismus	
80 Amt für Stadtmarketing, Kultur und Tourismus			1,00	9b			1,00	11		1 (E11)			6,50	
			1,00	10			1,00	10		1 (E10)			2020	
			2,00	9a			2,50	9a		2 (E9a)+0,35 (E	0,50	Veränderung Bewertung, zusätzl. Veranstaltungstechnik	Bedarf 6,41	
			2,41	8			2,00	8		0,91 (E8) + 1 (E	-0,41			
													Hausmeister / Reinigungskräfte s. Amt -23-	
Finanzverwaltung														
20 Amt für Finanzen und Liegenschaften			1,00	A14			1,00	A14		1 (A14)				
			1,00	A11			1,00	A11		1 (A10)				
			0,50	A10			2,00	A10		1 (A9)	1,50	Projektsteuerung (ehem. Planstelle Anwärter) sowie komplette Zuordnung zu -20- (s. Amt -23-)		
				1,50	9c			1,50	9c		1 (E9c)		Finanzen u.	
				1,00	9a			1,00	9a		0,64 (E9a)		Amt für Liegenschaften	
													insgesamt	
200 SG: Haushalt incl. Finanzbuchhaltung			1,00	A12			1,00	A12		1 (A12)			21,06	
				0,90	11			0,90	11		0,9 (E11)	s. Zuweisung WW	2020	
				1,00	9b			1,00	9b		1 (E9b)		19,98	
				1,75	7			1,75	7		1,37 (E7)			
<u>201 SG: Stadtkasse</u>			1,00	A11			1,00	A11		1 (A11)				
				1,00	9a			1,00	9a		1 (A9 m.D.)			
				1,50	6			1,50	6		1,5 (E6)			
<u>202 SG: Abgaben</u>			1,00	A11			1,00	A11		1 (A11)				
			1,00	A11			1,00	A11			1 (E10)			
				1,41	8			1,41	8		1,41 (E8)			
<u>204 SG: Grundstücksangelegenheiten</u>			1,00	A12			1,00	A12		1 (A11)				
			1,00	A11			1,00	A11						
				0,92	6			1,00	6		0,92 (E6)	0,08	Anpassung für Nachbesetzung	
23 Gebäudemanagement			1,00	13			1,00	13		1 (E13)				
	0,50	A9								0,5 (A9)	-0,50	Zuordnung zum Amt -20-		
			6,00	11			7,00	11		5 (E11)	1,00	Veränderung Bewertung		
										1 (E9b)+Zulage			Gebäudemanagement	
			1,00	9c			1,00	9c		1 (9c)			insgesamt	
			3,00	9b			1,00	9b		1 (9b)	-2,00	Veränderung Bewertung	insgesamt	
			2,50	9a			3,50	9a		2 (E9a) + 0,38 (E6)	1,00	Veränderung Bewertung	48,30	
	1,00	A8					1,00	A8		0,49 (A8)			2020	
			1,10	6			1,10	6		0,61 (E6)			48,07	
													zentrale Zuordnung	
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte VwGebäude</u>			1,00	5			1,00	5		1 (E5)			Hausmeister/ Reinigungskräfte	
			1,08	3			1,08	3		1,08 (E3)				
			2,91	2			2,91	2		2,91 (E2)				
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte Schulen</u>			11,25	5			12,45	5		10,25 (E5) + 1,19 (E2)	1,20	Trennung Hausmeister GS + OBS Neuenkirchen, Einstellung HM von einem externen Dienstleister (Wirtschaftlichkeit)		

	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2020				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2021				davon am 30.06. tatsächlich besetzt		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt <i>Summe 2020 kursiv</i>
	Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		mit Beamten	mit Beschäftigten			
	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					
			8,37	2			7,73	2			7,11 (E2)		
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte Turnhallen</u>			1,32	5			1,32	5			1,32 (E5)		
			1,04	4			1,04	4			1,04 (E4)		
			2,24	2			2,24	2			2,24 (E2)		
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte Jugendeinrichtungen</u>			0,93	2			0,93	2			0,93 (E2)		
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte Veranstaltungsräume</u>			0,15	5			0,15	5			0,15 (E5)		
			0,70	3			0,70	3			0,7 (E3)		
			0,23	2			0,23	2			0,23 (E2)		
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte Feuerwehrrhäuser</u>			0,85	4			1,02	4			0,85 (E4)	0,17	höherer Aufwand Hausmeistertätigkeit / Reinigung
			1,09	2			1,09	2			1,09 (E2)		
<u>Hausmeister / Reinigungskräfte sonstige Gebäude</u>			0,64	3			0,64	6			0,64 (E3) + Zul.		
			0,18	2			0,18	2			0,18 (E2)		
<u>Technische Verwaltung</u>													Bauamt
60 Bauamt													insgesamt
	1,00	A14			1,00	A14			1 (A13)				17,59
<u>060.1 Team Bauaufsicht</u>			2,00	12			2,00	12			2 (E12)		2020
			2,00	11			2,00	11			2 (E11)		16,09
							0,50	9b				0,50	erforderlicher Mehrbedarf nach Orga-Untersuchung (Baukontrolleur/in)
<u>600 SG: Allg. Bauverwaltung</u>	1,00	A10			1,00	A10					1 (E10)		
	1,00	A9			1,00	A10			1 (A9)				
			1,00	7			1,00	7			1 (E7)		
			2,71	6			2,71	6			2,71 (E6)		
			0,88	5			0,88	5			0,88 (E5)		
<u>601 SG: Denkmalschutz und Stadtplanung</u>			1,00	12			1,00	12			1 (E12)		
			2,00	11			3,00	11			2 (E11)	1,00	strategische Begleitung GIS-Koordination
			1,50	6			1,50	6			0,95 (E6)		
							0,50	8				0,50	erforderlicher Mehrbedarf nach Orga-Untersuchung (Verfahrensmanager/in)
602 Umweltbüro			1,00	12			1,00	12					Umweltbüro
			2,00	11			2,00	11			1,5 (E11)		insges.
			1,00	9b			1,00	9b			1 (E9b)		5,00
			1,00	8			1,00	9a			1 (E9a)		2020
													5,00
66 Tiefbauamt													
			1,00	13			1,00	13			1 (E13)		
<u>066.1 Team Straßenbau und Straßenkontrolle</u>			4,00	11			4,00	11			2,64 (E11) + 1 (E10+Zul.)		Tiefbauamt
			1,00	6			1,00	6			1 (E6)		insgesamt
			2,00	5			3,00	5			2 (E5)	1,00	zus. Straßenbauer (statt externer Dienstleister / Wirtschaftlichkeit)
													26,01
													2020
<u>660 SG: Allg. Tiefbau</u>	1,00	A12			1,00	A12			1 (A12)				25,01
			1,50	8			1,50	8			1,5 (E8)		
			0,26	7			0,26	7			0,26 (E7)		
<u>661 SG: Abwasserbeseitigung incl. Kläranlagen</u>							1,00	12			0,90 (E12)	1,00	Veränderung Bewertung
			2,00	11			1,00	11			1 (E11)	-1,00	Veränderung Bewertung
			1,00	9			1,00	9			1 (E9)		
			8,62	6			8,62	7			8,62 (E7)		
<u>662 SG: Vermessungswesen</u>			1,00	11			1,00	11			1 (E11)		
			0,86	6			0,86	6			0,86 (E6)		
			0,77	5			0,77	5			0,77 (E5)		
													BBD insgesamt

	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2020				Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2021				davon am 30.06. tatsächlich besetzt mit Beamten mit Beschäftigten		Veränderung	Bemerkungen	Zusammenfassung je Amt <i>Summe 2020 kursiv</i>
	Beamte		Beschäftigte		Beamte		Beschäftigte		mit Beamten	mit Beschäftigten			
	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr	Zahl	Bes.	Zahl	Entg.Gr					
70 Baubetriebsdienst													41,50
	1,00	A12			1,00	A12			1 (A12)				
			5,50	6			1,00	9c			1,00	Disponent	2020
			1,00	6			5,50	6		5 (E6)			37,5
			1,00	7			2,00	8		1 (E8)	1,00	Elektriker	
			1,00	7			1,00	7		1 (E7)			
			1,00	5			1,00	6		1 (E6)		Veränderung Aufgaben / Höhergruppierung	
			26,00	5			26,50	5		26 (E5)	0,50	Spielplatzkontrolle	
			2,00	4			2,00	4		2 (E4)			
81 Wasserwerk													
	1,00	A13			1,00	A13			1 (A13)			Werkleiter	
Summen													
	60,61		256,92		53,76		268,10						
Gesamtsumme:			317,53				321,86			4,33			

Ausbildungsplätze

Inspektor-Anwärter/in	5,00	AB*									-5,00	b. 7/2020
Inspektor-Anwärter/in	0,00	AB*			0,00	AB*			0 (AB)		0,00	b. 7/2021
Inspektor-Anwärter/in	3,00	AB*			3,00	AB*			3 (AB)		0,00	b. 7/2022
Inspektor-Anwärter/in	0,00	AB*			2,00	AB*			2 (AB)		2,00	b. 7/2023
Inspektor-Anwärter/in					3,00	AB*					3,00	b. 7/2024
Verwaltungsfachangestellte			2,00	AV*							-2,00	b. 6/2020
Verwaltungsfachangestellte			3,00	AV*	3,00	AV*	3 (AV)				0,00	b. 7/2021
Verwaltungsfachangestellte			0,00	AV*	0,00	AV*	0 (AV)				0,00	b. 7/2022
Verwaltungsfachangestellte					2,00	AV*	2 (AV)				2,00	b. 7/2023
Verwaltungsfachangestellte					2,00	AV*	2 (AV)				2,00	b. 7/2024
Informatikauauffrau			1,00	AV*	1,00	AV*	1 (AV)				0,00	b. 7/2021
Fachangestellte/r f. Bädertechnik			1,00	AV*	1,00	AV*	1 (AV)				0,00	b. 7/2021
					1,00	AV*	1 (AV)				1,00	b. 7/2023
					1,00	AV*	1 (AV)				1,00	b. 7/2024
Fachkraft f. Abwassertechnik			1,00	AV*	1,00	AV*	1 (AV)				0,00	b. 7/2022
					1,00	AV*					1,00	b. 7/2024
Summe Ausbildung	8,00		8,00		8,00		13,00				5,00	

Refinanzierte Stellenanteile

Projekt "Der Landkreis vor Ort"			5,54		5,54							
SGB II			2,00		1,00							
Solbad, WBG			2,50		1,50					-1,00		
Projekt "Familien mit Zukunft"			2,00		2,00							
Abordnung Maßarbeit			1,00		1,00							
Klimaschutz			0,61		0,00					-0,61		
Gesamtsumme (incl. strukturelle Einsparungen)			303,88		310,82							

Übersicht

	Stellenplan	Stellenplan	Stellenplan	Differenz	Stellenplan	Differenz
	2018	2019	2020	2019 zu 2020	2021	2020 zu 2021
Beamte	53,53	59,49	60,61	1,12	53,76	-6,85
Beschäftigte	246,11	255,27	256,92	1,65	268,10	11,18
Saldo Gesamtstellen	299,64	314,76	317,53	2,77	321,86	4,33
strukturelle Refinanzierungen (LK vor Ort)	-5,54	-5,54	-5,54	0	-5,54	0,00
strukturelle Refinanzierungen (SGB II)	-2	-2	-2	0	-1	1,00
strukturelle Refinanzierungen (Solbad, WBG)	-1,5	-2,5	-2,5	0	-1,5	1,00
strukturelle Refinanzierungen (Projekt "Familien mit Zukunft")	-2	-2	-2	0	-2	0,00
Abordnung Maßarbeit	-1	-1	-1	0	-1	0,00
Klimaschutz	-0,61	0	0	0	0	0,00
Flüchtlinge	0	0	0	0	0	0,00
Gesamtaldo	286,99	301,72	304,49	2,77	310,82	6,33