

Verwaltungsweig und Bezeichnung der Stelle	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2022		Jetzige Besoldung	APL. Bew.	Zahl der Stellen nach dem Nachtrags- stellenplan 2022		Verän- derung	Bemerkungen		
	Beamte	Beschäftigte			Beamte	Beschäftigte				
Digitalisierungsmanager/in				12		1,00	12	1,00	neue Aufgabenwahrnehmung	
Datenschutzbeauftragte/r				11		0,50	11	0,50	gesetzl. Anforderung Personalbedarf Anwendungsbetreuung	
Beschäftigte/r (Informatikkaufmann/-frau)				8		1,00	8	1,00		
Beschäftigte/r				9c		1,00	9c	1,00	Betriebliches Gesundheitsmanagement/Recruiting	
Stadtamtsinspektorin				A9	1,00	A9		1,00	Planstelle Rückkehr ETZ	
Beschäftigte/r				8		1,00	8	1,00	k.w. (2023) Erhebungsstelle Zensus, Abordnung LK OS aufgrund Vereinbarung	
Stadtamtfrau	0,45	A11	A11	A10	0,53	A11		0,08	Mehrbedarf Waffenkontrolle	
Beschäftigte		0,77	8	E8	8		1,00	8	0,23	Übernahme Azubi
Stadtamtfrau			A11	A11	0,25	A11		0,25	anteilig für Projektaufgaben	
Fachangestellte/r Medien- und Informationsdienste		0,81	9a	E9a	9a		1,00	7	0,19	Anhebung Vollzeitstelle
Dipl.-Sozialpädagoge/in				S11b			1,00	S11b	1,00	Unterstützung Leitung Jugendzentrum (Umsetzung Jugendkonzept)
Beschäftigte/r	0,50	A8				1,00	A8		0,50	Erhöhung Fallzahlen/Wohngeldreform
Beschäftigte/r				11		1,00	11	1,00	Geschäftsführung Automuseum	
Beschäftigte/r				9c		1,00	9c	1,00	Mehrbedarf Finanzbuchhaltung	
Beschäftigte/r				8		1,00	8	1,00	Mehrbedarf Abgaben	
Schulhausmeister (GS/OBS Buer				5		0,50	5	0,50	Mehraufwand Flächenpflege	
Hausmeister(innen) (FWH Melle-Mitte)		0,41	2	E2	2		0,49	4	0,08	Mehraufwand Schulungsraum
Hausmeister(innen) (FWH Gesmold		0,08	4	E4	2		0,35	4	0,27	Neubau FWH
Hausmeister(innen) (FWH Groß-Aschen)		0,05	4	E4	2		0,28	4	0,23	Anbau Fahrzeughalle
Hausmeister(innen) (FWH Niederholsten				2			0,14	4	0,14	ehemals ehrenamtlich
Hausmeister(innen) (FWH Wellingholz.)		0,09	4	E4	2		0,36	4	0,27	Neubau FWH
Hausmeister(innen) (FWH Hoyel)		0,07	4	E4	2		0,11	4	0,04	Anpassung Stellenbemessung
Hausmeister(innen) (FWH Neuenkirchen)				2			0,11	4	0,11	ehemals ehrenamtlich
Hausmeister/Reinigungskraft (Obdachlosenunterk. Melle-Mitte				6			0,33	6	0,33	zusätzliche Hausmeistertätigkeit
Landschaftsplaner/in				11		0,50	11	0,50	Freiraumplanung	
Beschäftigte/r				8		0,50	8	0,50	Mehrbedarf Tiefbauverwaltung	
Fachkraft f. Abwassertechnik				7		1,00	7	1,00	Bedarf lt. Abwasserkonzept	
Bauzeichnerin		0,77	5	E5	VII		1,00	5	0,23	Bedarf Kanalkataster
Gärtner/in				5		1,00	5	1,00	Flächenpflege / Daueraufträge	
	56,76	270,60				58,59	284,72		15,95	
				Differenz:		1,83	14,12			