



Ordnungs- und Streifendienst (OSD)

- Einführungskonzept –

Ausschuss für Feuerwehr und Ordnung am 24.11.2021



Inhalt

1. Rechtliche Aspekte
2. Ausgangssituation
3. Ziele und Nutzen des OSD
4. Aufgaben
5. Einsatzzeiten
6. Personal
 - Bedarf
 - Kosten
 - Ausstattung
 - Qualifikation
7. Zusatzinformationen
8. Fazit



Quelle: www.glahn-berufsbekleidung.de



1. Rechtliche Aspekte

§ 1 NPOG

Gefahrenabwehr =
gemeinsame
Aufgabe von
Kommune und
Polizei

Polizei:
primär für
Straftaten

Polizei:
Sofern Verwaltung
nicht oder nicht
rechtzeitig
einschreiten kann

Verwaltung:
Planbare und
vorhersehbare
Situationen

§ 99 NPOG

Verwaltungsbehörden
haben sicherzustellen,
dass Aufgaben der
Gefahrenabwehr auch
außerhalb der
Dienstzeit
wahrgenommen
werden

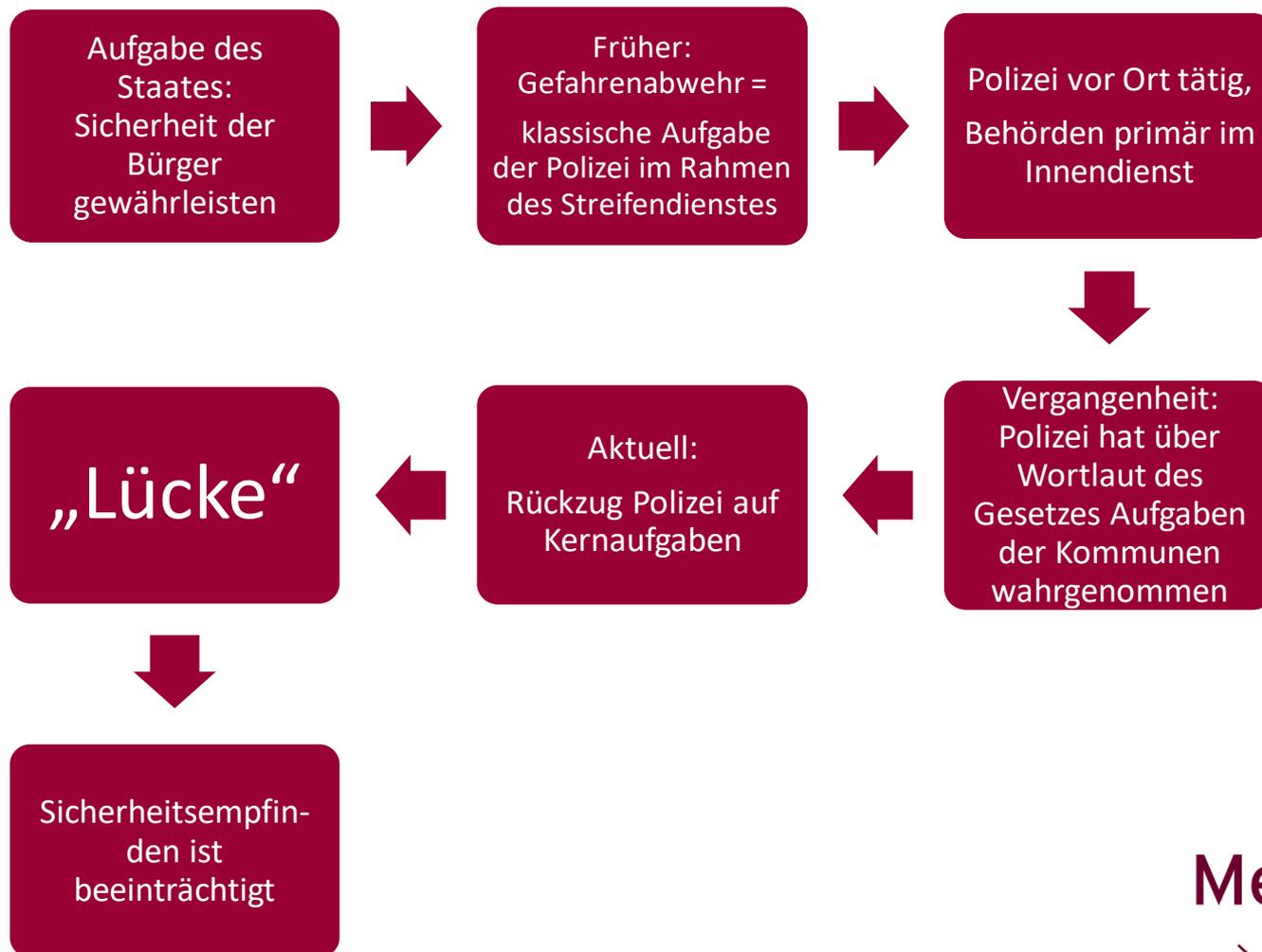
§ 50 NPOG

Verwaltungsbehörden
vollziehen ihre
Aufgaben grds. selbst

Hierzu haben sie
Verwaltungsvollzugs-
beamte zu bestellen



2. Ausgangssituation





2. Ausgangssituation

- Polizei zieht sich auf Kernkompetenzen zurück
 - Strafverfolgung, Kriminalitätsvorbeugung, Verkehrsunfallbekämpfung

„Strategie 2020“

- „Lücke“ im Bereich öff. Sicherheit und Ordnung



2. Ausgangssituation

- „Lücke“ ist durch Kommunen zu schließen
 - Gesetzl. Pflicht aus § 99 NPOG
 - „... auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten...“
- Kommunen personell auf planbare und vorhersehbare Situationen einstellen
- Polizei in unvorhersehbaren, eilbedürftigen Fällen
- Umfrage Jugendparlament
 - > „unsichere Orte“

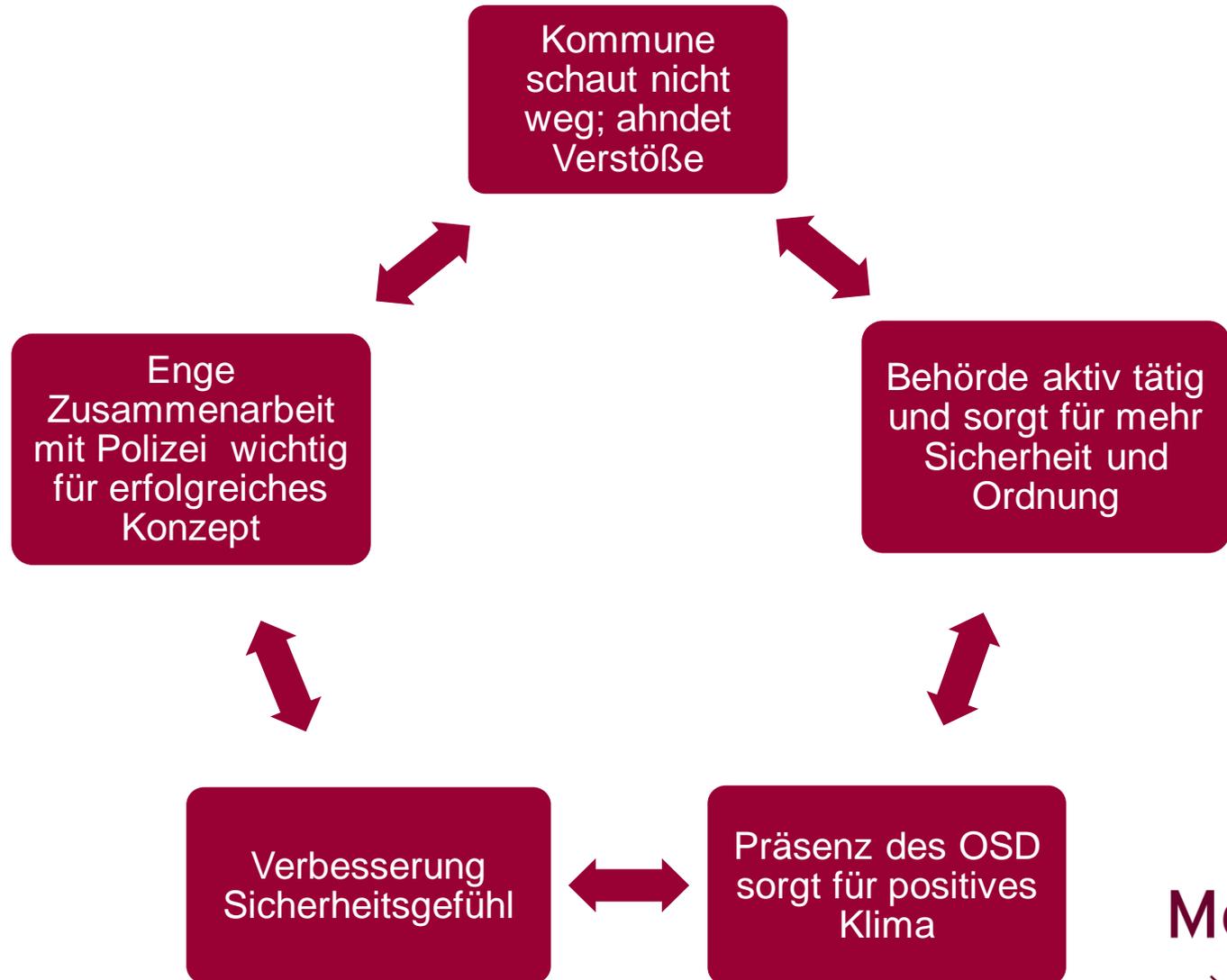


3. Ziele und Nutzen





3. Ziele und Nutzen





4. Aufgaben

- Verhinderung und Beseitigung von Gefahren für die öffentliche Sicherheit und Ordnung
 - Steigerung des objektiven sowie subjektiven Sicherheitsgefühls der Bürger
 - Schwerpunktorientierte Kontrollen
 - Keine festen Fahr-/Einsatzrouten
- Prävention von Gefahren als vorrangige Aufgabe
- Eintritt von Gefahren vorbeugen
 - durch Kontroll- und Streifentätigkeiten,
 - durch gezielte Störeransprache,
 - durch sichtbare und regelmäßige Anwesenheit vor Ort
- Hauptaufgabe:
Fehlverhalten und Missstände erkennen und durch Ansprache auf Änderung des unerwünschten Verhaltens hinzuwirken





4. Aufgaben

- Maßnahmen des NPOG anwenden
 - Gefährderansprachen, Platzverweise, Feststellungen der Personalien und Sicherstellungen bis hin zu Gewahrsamsnahmen
- Polizei kann im Nachgang informiert oder sofort hinzugerufen werden
- In akuten Situationen können Straftäter bis zum Eintreffen der Polizei festgehalten werden
- Wichtig, dass Mitarbeiter ihre Rechte und Befugnisse kennen und Grenzen des Handelns erkennen
 - um sich und andere nicht zu gefährden



4. Aufgaben

- Hausinterne Online-Umfrage bei der Stadt Melle
 - Bedarfsermittlung seitens der Fachämter
- Abstimmung mit der Polizei Melle





4. Aufgaben

- aus Sicht der Polizei und der Stadt Melle -

- Präsenz / Bürgernähe
- Anlauf von Beschwerden
- Regelmäßige Kontrollen
 - am ZOB, Bahnhof, Skateanlage, Heldenhain,...
 - Schulhöfen und Spielplätzen,
 - Parkanlagen,
 - Friedhöfen,
 - Freibäder,
 - Hundehaltung,
 - Obdachlosenunterkünfte



Quelle: www.dreamstime.com



4. Aufgaben

- aus Sicht der Polizei und der Stadt Melle -

- Begleitung von Veranstaltungen
 - Weihnachtsmarkt, Herbstfest, 1. Mai, Gesmolder Kirmes, etc.
- Straßensperrungen absichern
- Ruhestörungen
- Vermüllung
- Ansprache von größeren Gruppen (Jugendlicher)
- Stilllegung von Kfz



Quelle: www.de.123rf.com



4. Aufgaben

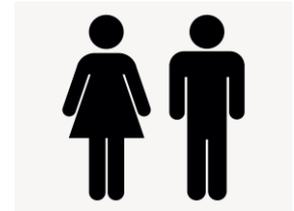
- aus Sicht der Polizei und der Stadt Melle -

- OSD ersetzt keinen Sicherheitsdienst bei Veranstaltungen
 - OSD wird unterstützend tätig
- Trennung OSD und Verkehrskontrolleure
- OSD ist auch in den Stadtteilen tätig



5. Einsatzzeiten

- Schichtdienst; grds. in Doppelstreife
 - > zu Fuß | Fahrrad | PKW
- Standard an 6 Tagen die Woche und nach Bedarf
- Montag –Freitag:
 - Frühschicht 8 Uhr bis 16 Uhr
 - Spätschicht von 15 Uhr bis 22 Uhr
 - Überschneidung für gemeinsame Absprachen/
Informationsaustausch
- Samstags eine Schicht



Quelle: www.klebefish.de

*Zeitliche Verschiebungen sind nach
Bedarf flexibel möglich.*



6. Personalbedarf

Alternative A	Alternative B	Alternative C
1 MA je 10.000 Einwohner; Melle ca. 48.000 Einw.	Hochrechnung anhand der Schichtzeiten	Aufgabenkatalog Stadt Melle/ Polizei Melle
5 MA im Außendienst; zzgl. 1 MA als Teamleiter im Innendienst	Umrechnung der errechneten Jahresarbeitsminuten in Stellenanteile	Umrechnung der errechneten Jahresarbeitsminuten in Stellenanteile
5+1 Stellen	7+1 Stellen	7+1 Stellen



Minimum;
Flächenstadt Melle

Tipp: Personal nicht zu knapp bemessen, da nach der Einführung regelmäßig weitere Aufgaben hinzukommen.



6. Personalbedarf

- Teamleiter:
 - übernimmt Projekteinführung (Personalauswahl, die Personalqualifikation, Beschaffung der weiteren Ausstattung)
 - Einstellung sollte zeitlich vor den Außendienstmitarbeitern erfolgen
 - „Disponenten“- Funktion
 - Koordinierung/Priorisierung Arbeitseinsätze
 - Ansprechpartner für Polizei, Bürger, Außendienstmitarbeiter
- Außendienstmitarbeiter
 - Streifentätigkeit
 - Innendienstzeiten für Berichte formulieren, Ermittlungen tätigen, Einsatztrainings absolvieren, ggfs. auch Ordnungswidrigkeitenanzeigen bearbeiten



6. Personalkosten

Variante	Personalbedarf	Jahrespersonalkosten nach KGST einschl. Kosten eines Arbeitsplatzes
A: Richtgröße	5+1	481.000 €
B: Schichtzeiten	7+1	629.000 €
C: Tätigkeitskatalog	7+1	629.000 €

Zusätzlich zu den Personalkosten sind u.a. noch folgende Kosten zu berücksichtigen:

- Erstausstattung Dienstkleidung
- Dienstfahrzeug
- Techn. Sonderausstattung

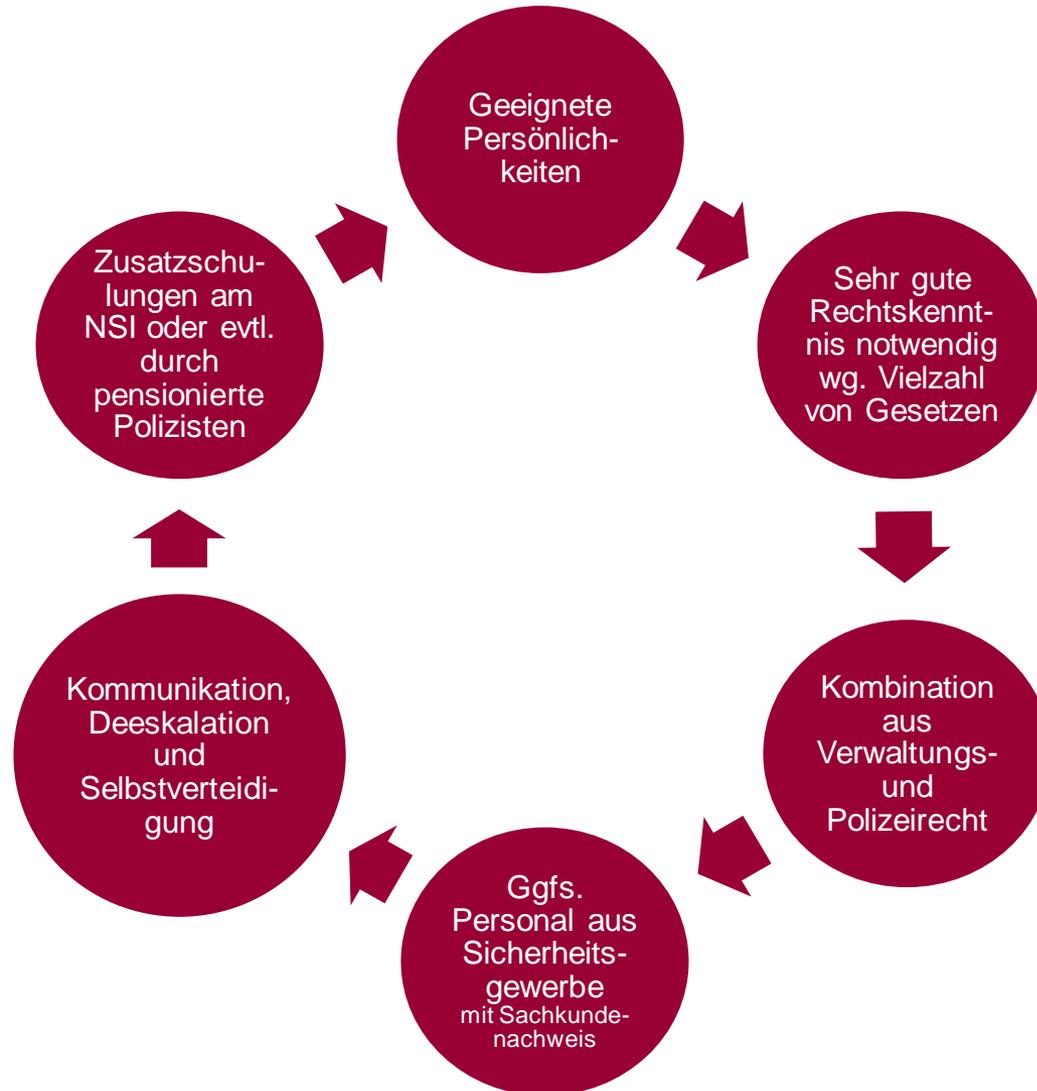


6. Ausstattung

- Uniform mit Ähnlichkeit zur Polizeiuniform
- Stichsichere Weste, Handschellen, Tierabwehrspray, Telefone/Funk
- Lärmmessgerät/ Handy-App
- 1 Einsatzfahrzeug, Fahrräder



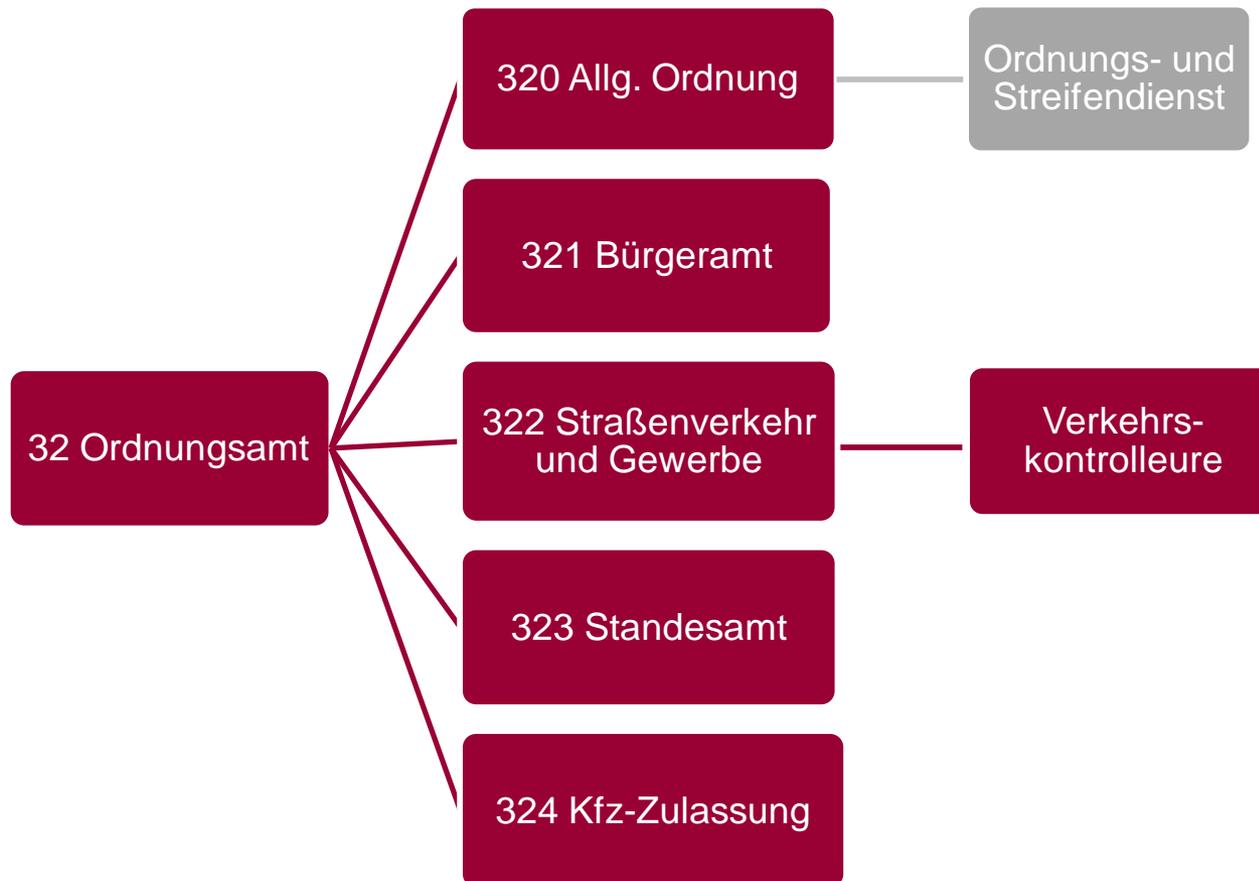
6. Qualifikation





7. Zusatzinformationen

- OSD ist im Ordnungsamt anzusiedeln

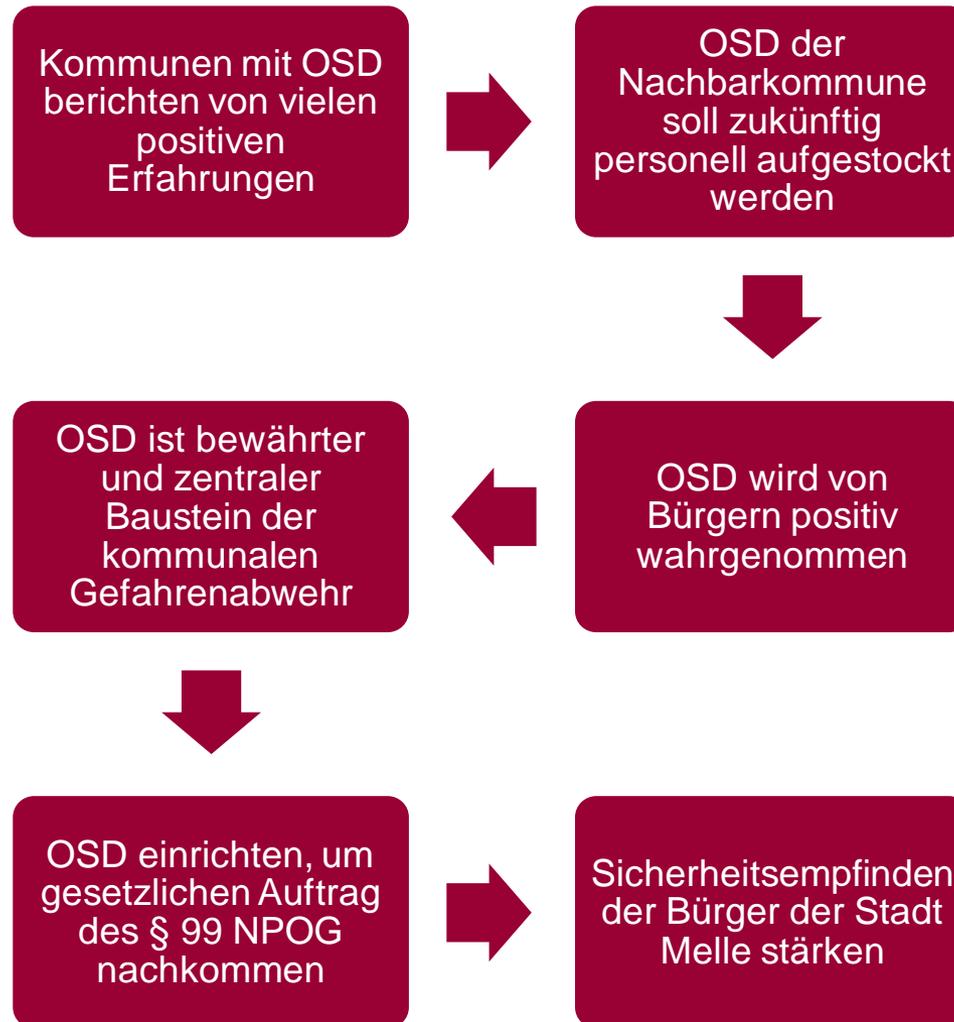




7. Zusatzinformationen

- Durch vermehrte Kontrollen im Außendienst ...
 - werden mehr Ordnungswidrigkeiten aufgedeckt
 - Erträge steigen
 - Auf der einen Seite:
 - Mitarbeiter im Fachbereich führen Kontrollen nicht mehr selber durch (Entlastung/Zeitersparnis im Fachbereich)
 - Auf der anderen Seite:
 - je mehr Ordnungswidrigkeiten aufgedeckt werden, desto höher ist der Aufwand im Rahmen der Nachbearbeitung
- ➔ das „Entlastungspotential“ wird mindestens kompensiert

8. Fazit





Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!

Haben Sie Fragen?